

Sehr geehrte Eltern und Erziehungsberechtigte

Wie Sie sicherlich schon aus den Medien entnehmen konnten, hat sich die Notbetreuung an den Schulen verändert.

Mit der achten Schulmail aus dem Ministerium für Bildung haben sich Änderungen ergeben, die ich Ihnen hiermit erläutern möchte:

Ab dem **23. März 2020** wird die bestehende Regelung erweitert: Einen Anspruch auf Notbetreuung für Kinder von der **ersten bis zur sechsten Klasse** haben alle Beschäftigten unabhängig von der Beschäftigung des Partners oder der Partnerin, die in kritischen Infrastrukturen beschäftigt sind, dort unabkömmlich sind und eine Betreuung im privaten Umfeld nicht gewährleisten können.

Damit wir in der Schule diese Notbetreuung organisieren können, bitten wir Sie unten angehängtes Formular auszufüllen und elektronisch über den Mailaccount des Grabbe Gymnasiums, sobald es Ihnen möglich ist, zurückzusenden: grabbe-gymnasium@schule-detmold.de

Ebenfalls ab dem 23. März 2020 bis einschließlich 19. April 2020 wird der zeitliche Umfang der Notbetreuung ausgeweitet. Ab dann steht die Notbetreuung bei Bedarf an allen Tagen der Woche, also auch samstags und sonntags, und in den Osterferien grundsätzlich mit Ausnahme von Karfreitag bis Ostermontag zur Verfügung.

Diese Betreuung wird durch Lehrkräfte des Landes und Personal des Trägers der Ganztagsbetreuung geleistet.

Bleiben Sie und Ihre Kinder gesund.

Mit freundlichen Grüßen

gez. Daniela Faude
Schulleiterin

Betreuung eines Kindes während des Ruhens des Unterrichts

Soweit ein Elternteil oder ein alleinerziehendes Elternteil in Organisationen/ Einrichtungen der kritischen Infrastruktur beruflich tätig und dort unabkömmlich ist, **können Kinder der Klassen 1 bis 6** in ihrer Schule betreut werden.

Schule: _____ Hiermit erkläre ich/ erklären wir als Eltern (Erziehungsberechtigte),

Alleinerziehend

Name, Vorname		
Anschrift		
Telefon		
E-Mail Adresse		

dass mein/unser Kind wie folgt eine Betreuung benötigt:

Name, Vorname	
Geburtsdatum	
Klasse	

Erklärung:

- Montags von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Dienstags von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Mittwochs von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Donnerstags von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Freitags von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Samstags von _____ Uhr bis _____ Uhr
- Sonntags von _____ Uhr bis _____ Uhr

Wir benötigen diese Betreuung auch in den Osterferien

Ich/wir erklären, dass ich/wir beide als Personal im Sinne der Leitlinie zur Bestimmung des Personals kritischer Infrastrukturen beruflich tätig sind. Die private Betreuung des Kindes insbesondere durch Familienangehörige oder durch Maßnahmen des Arbeitgebers kann nicht gewährleistet werden.

Schriftliche Zusicherungen der Arbeitgeber, dass meine/ unsere Präsenz am Arbeitsplatz für das Funktionieren der jeweiligen kritischen Infrastruktur notwendig ist

sind beigefügt / werden schnellstmöglich nachgereicht. Ich bestätige/ wir bestätigen hiermit die Richtigkeit meiner/ unserer Angaben:

Datum, Unterschrift des Elternteils

Betreuung eines Kindes während des Ruhens des Unterrichts Erklärung des Arbeitgebers über die Unabkömmlichkeit

(zum Zweck der Vorlage bei Schulen)

Hiermit wird bestätigt, dass _____
ausübt/ausüben.

- Energieversorgung (Strom, Gas, Kraftstoffversorgung)
- Wasserversorgung, Entsorgung
- Ernährungsversorgung, Hygiene
- Informationstechnik und Telekommunikation
- Gesundheitsversorgung Finanz- und Wirtschaftswesen
- Transport und Verkehr
- staatliche Verwaltung (Bund, Land, Kommune)
- Schulen, Kinder- und Jugendhilfe, Behindertenhilfe

Name, Vorname:		
Anschrift:		
Geburtsdatum:		

als Eltern/ Elternteil eine unabkömmliche Tätigkeit gemäß der Leitlinie zur Bestimmung des Personals kritischer Infrastrukturen des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales vom 15. März 2020 in folgendem Bereich

Name und Adresse des Arbeitgebers	
-----------------------------------	--

Eine Anwesenheit im Unternehmen/ auf der Dienststelle ist zur Aufgabenerledigung zwingend erforderlich. Maßnahmen des Arbeitgebers zur Sicherstellung der Betreuung von Kindern (z.B. Ermöglichung von HomeOffice, Sonderurlaub etc.) sind nicht möglich.

Ort, Datum

Unterschrift, Stempel des Arbeitgebers